

# Fragebogen zur Teamentwicklung

## Wo stehen wir und wo machen wir weiter?

1 = stimmt völlig  
(alles klar)

10 = stimmt überhaupt nicht  
(Entwicklungsbedarf)

### I. ZIELE, ZWECK, AUFGABEN

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

#### A) ZIELE

Die wesentlichen Ziele sind allen Teammitgliedern bekannt

Die wesentlichen Ziele sind von allen Teammitgliedern getragen

Es gibt gemeinsame Zukunftsvorstellungen für die Organisationseinheit

Die Teammitglieder beschäftigen sich ausreichend mit den zukünftigen Entwicklungen in der Branche bzw. in unserem Arbeitsbereich

Alle im Team kennen und akzeptieren die übergeordneten Ziele der Gesamtorganisation

#### B) SINN UND ZWECK DER ARBEIT

Der Kern-Zweck des Teams ist allen Teammitgliedern bekannt

Mit dem Zweck des Teams können sich alle identifizieren

#### C) AUFGABEN

Die gewählte Arbeitsteilung ist sinnvoll, klar und transparent

Die Mitarbeiter bekommen soviel Entscheidungskompetenz wie möglich

Das Team nutzt seine Experten

Das Team kompensiert die Schwächen einzelner Mitglieder

### II. RAHMENBEDINGUNGEN

Die Arbeitsplätze der Mitarbeiter sind z.Z. ungefährdet

Die Bezahlung der Mitarbeiter ist angemessen und gut

Unsere räumliche Ausstattung ist gut

Wir haben ausreichend und gute Arbeitsmaterialien

Der Stellenplan ist für uns insgesamt zufriedenstellend

## VII. INTERNE KOMMUNIKATION

### A) INFORMATIONSKANÄLE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

### A) INFORMATIONSKANÄLE

Die formelle Kommunikation ist gut geregelt

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Die informelle Kommunikation funktioniert gut

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

### B) KLIMA

Unser Klima ist von gegenseitiger Akzeptanz geprägt

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir hören uns gegenseitig gut zu

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Bei uns gibt es ein starkes Gemeinschaftsgefühl

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir sagen uns oft, was wir aneinander schätzen

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir stehen füreinander ein

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir gehen sehr offen miteinander um

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

### C) KONFLIKTE UND KRITIK

Konflikte werden bei uns offen angesprochen

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Konfliktbearbeitungen verlaufen erfolgreich und führen zu Verbesserungen

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Kritik wird konstruktiv geäußert

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Gegebenenfalls hilft der Leiter bei Konfliktklärungen

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Konkurrenz verläuft bei uns belebend (nicht als Rivalität)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

## VIII. EXTERNE KOMMUNIKATION

### A) VERNETZUNG

Die Kooperationsbeziehungen zu allen für uns relevanten Teileinheiten der Organisation sind positiv und geklärt

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir haben eine gute Beziehungen zu anderen kooperierenden Organisationen

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir sind in politischen Gremien und in Fachgremien gut repräsentiert

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir haben gute Beziehungen zu denen, von denen wir finanziell abhängen

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir haben einen guten Ruf und unser Image ist positiv

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

### B) KUNDENORIENTIERUNG

Wir legen Wert auf unser Image beim Kunden

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Unser Image beim Kunden ist ausgezeichnet

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Die Zufriedenheit unserer Kunden ist für uns oberster Maßstab

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Wir erforschen die sich laufend ändernden Kundenbedürfnisse

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--